

# Sustainability Report 2023





# UNSERE UMWELT - UNSERE VERANTWORTUNG



Liebe Partner, Kunden und Mitarbeiter,

nachhaltiges Wirtschaften verstehen wir nicht nur als Verantwortung gegenüber unserer Umwelt, sondern auch als eine Verpflichtung gegenüber unseren Mitarbeitern\*, Kunden und Partnern. Als Mitglied der Klebeband- und Schutzfolienindustrie sind wir uns unserer Verantwortung bewusst und stellen uns den Herausforderungen, die damit einhergehen.

Die Entwicklung von nachhaltigeren Produkten in diesem Bereich ist in vollem Gange und wir freuen uns, dass wir zunehmend innovative und nachhaltigere Produkte anbieten können und unterstützen unsere Kunden aktiv darin umweltfreundlichere Alternativen für

entsprechende Anwendungen zu finden. Wir arbeiten zudem an allen Produktionsstandorten daran, auch unsere Prozesse umweltfreundlicher zu gestalten. Dies beginnt beim sparsamen Einsatz von Energie und Rohstoffen, der nachhaltigen Nutzung von Ressourcen bis hin zur Vermeidung von Abfällen.

Um das Bewusstsein unserer Mitarbeiter weiter zu schärfen und die Möglichkeiten der Einflussnahme auf Umwelt- und Nachhaltigkeitsthemen aufzuzeigen, haben wir auch im Jahr 2023 über Themen wie Resteverwertung und alternative Verwendungszwecke am „Grünen Mittwoch“ berichtet und die Mitarbeiter in entsprechende Aktionen aktiv eingebunden.

Unser diesjähriger Nachhaltigkeitsbericht gibt einen Einblick in die Aktivitäten, das Engagement und die Ziele im Bereich der Umweltstrategie der FFT GmbH sowie einen Überblick über die ökonomischen, ökologischen und sozialen Auswirkungen der Unternehmenstätigkeit.

Wir werden auch zukünftig an unserer Umweltleistung arbeiten und haben uns Ziele für das Jahr 2024 gesetzt, die es zu verfolgen und umzusetzen gilt.



Zur besseren Lesbarkeit wird in diesem Dokument das generische Maskulin verwendet.  
Die in diesem Dokument verwendeten Personenbezeichnungen beziehen sich auf alle Geschlechter.



## ÜBER FFT

Die FFT Group ist ein mittelständisches Unternehmen mit Sitz in Deutschland sowie Tochtergesellschaften in Österreich und Dänemark. Mit rund 100 Mitarbeitenden ist FFT seit 30 Jahren Ihr zuverlässiger Partner in den Bereichen technische Klebebänder, Oberflächenschutzfolien und Converting.

Unsere Kunden aus den Bereichen Automotive, Bau und Konstruktion, Metall Service Center, „Weiße-Ware“ und dem Handel profitieren von unseren fundierten Kenntnissen und Erfahrungen in der Beratung und Auswahl, sowie der Anwendung der entsprechenden Produkte.

Mit unseren umfangreichen Verarbeitungskapazitäten und Lagern an vier Standorten reagieren wir schnell und flexibel auf Ihre individuellen Bedürfnisse. Als autorisierter Distributor von namhaften Herstellern wie 3M, Lohmann, Novacel, Nitto, Pregis, Scapa und tesa, garantieren wir höchste Produktqualität.



Der vorliegende Report bezieht sich auf die Standorte der FFT Handelsgesellschaft Ph. Schwanbeck GmbH



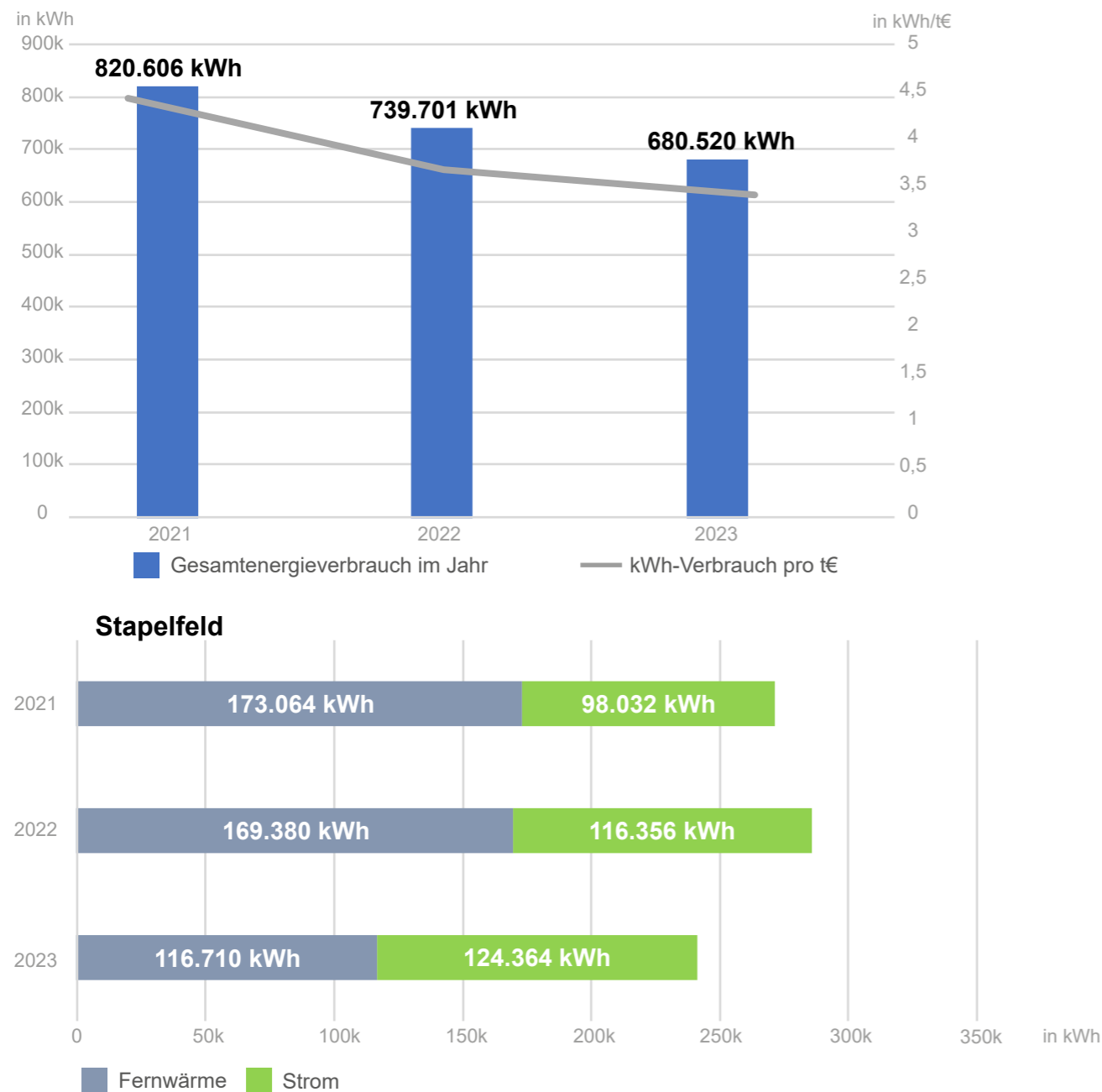
# KLIMA UND ENERGIE

Der Klimawandel ist eine der zentralen gesellschaftlichen Herausforderungen unserer Zeit. Wir sind bereit anzuerkennen, dass wir auf den Klimawandel aktiv Einfluss nehmen und unseren Beitrag leisten können, indem wir unsere Energieeffizienz steigern, regenerative bzw. klimaneutrale Energien einkaufen und die Erfassung und Reduzierung aller Emissionen anstreben. Bereits seit 2021 beziehen wir in allen Standorten 100% Ökostrom aus Wasserkraft.

## GESAMTENERGIEVERBRAUCH

Dargestellt sind der Gesamtenergieverbrauch (Strom, Gas und Fernwärme) für die Standorte in Stapelfeld, Gallin und Lübtheen.

Wir konnten im Vergleich zum Basisjahr 2021 eine Energieeinsparung von etwa 140.000 kWh und somit 20,6% erreichen.



## VERBRAUCH IN STAPELFELD

Die Reduktion des Fernwärme-Verbrauchs haben wir durch eine Optimierung der Heizzeitpunkte und -temperaturen erreicht. Der steigende Stromverbrauch ist durch eine Erweiterung des Maschinenparks und teilweise verlängerte Arbeitszeiten zu erklären.

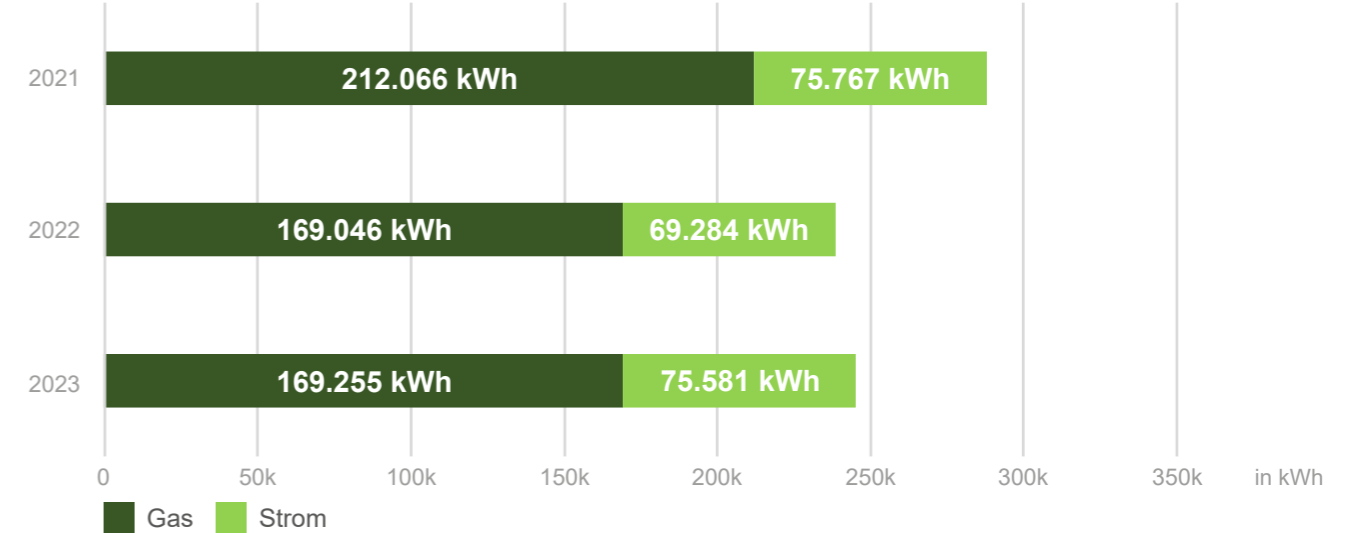
Alle Kennzahlen beziehen sich auf die FFT Handelsgesellschaft Ph. Schwanbeck GmbH



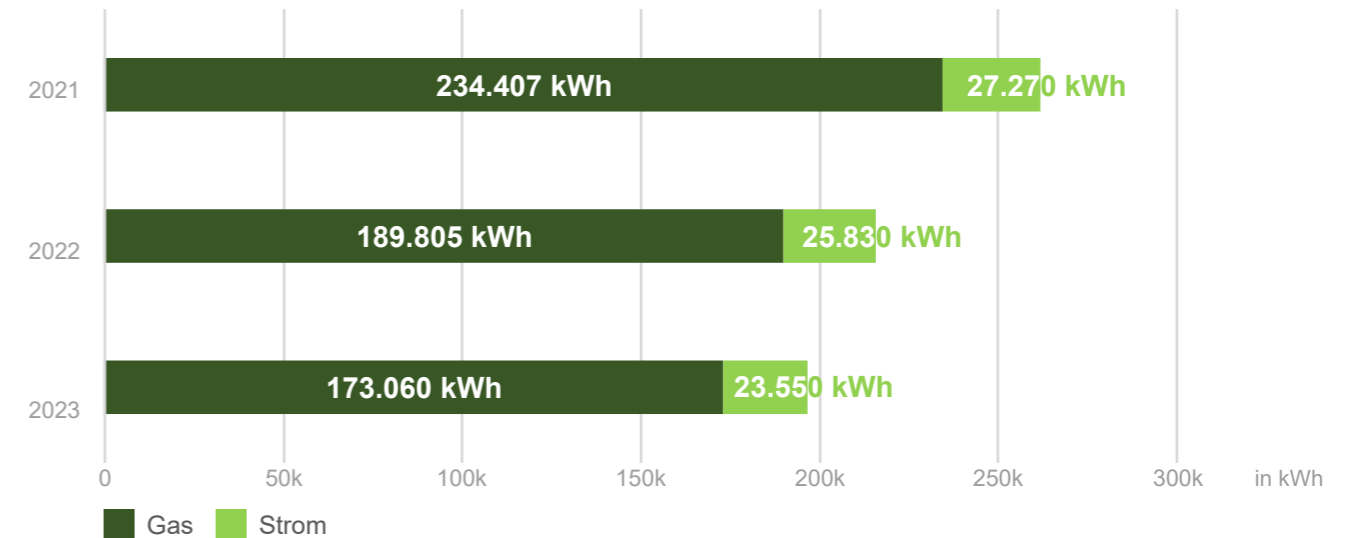
## KLIMANEUTRALES GAS IN GALLIN UND LÜBTHEEN

Für das klimaneutrale Gas wird das Projektportfolio der Klimainvest Green Concepts GmbH eingesetzt. Die unterstützten Projekte sind offiziell registriert, folgen den Regularien des Pariser Klimaabkommens und sind zusätzlich nach den Anforderungen der unabhängigen und gemeinnützigen Verified Carbon Standard Association (VCS) zertifiziert.

### Gallin



### Lübtheen



## VERBRAUCH IN GALLIN UND LÜBTHEEN

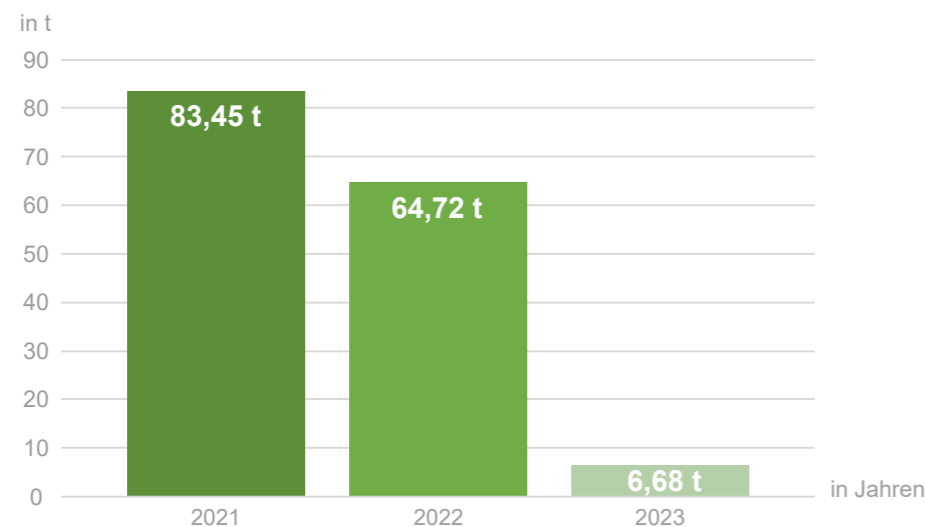
Die Reduktion des Gas-Verbrauchs haben wir durch eine Optimierung der Heizzeitpunkte und -temperaturen erreicht. Die Schwankung im Stromverbrauch ist auf schwankende Auslastung in den Standorten zurückzuführen.

Alle Kennzahlen beziehen sich auf die FFT Handelsgesellschaft Ph. Schwanbeck GmbH

# SCOPES

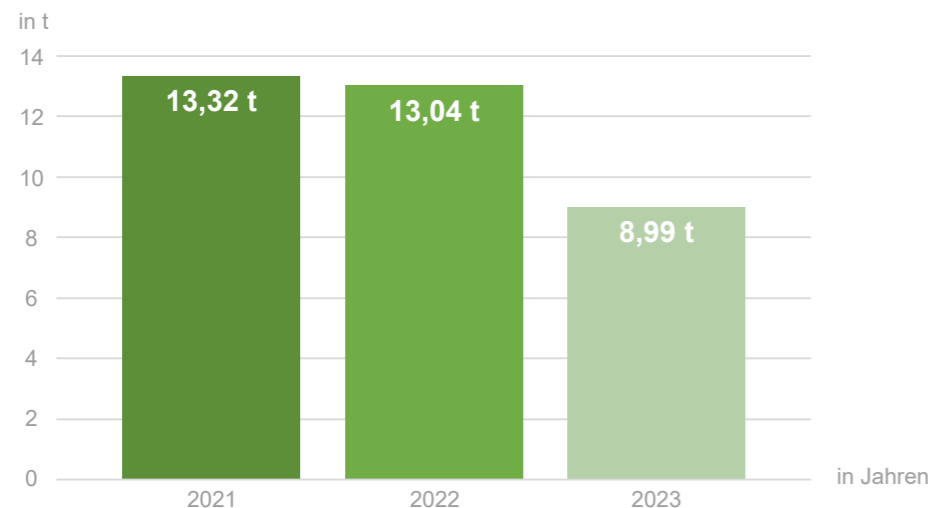
## SCOPE 1 (t CO<sub>2</sub>eq)

Scope 1 betrachtet die direkten Emissionen unseres Unternehmens. Hier haben wir nach GHG Protocol Corporate Standard insbesondere die Werte Heizung mit Erdgas und Kältemittelverlust betrachtet. Wir konnten in 2022 im Vergleich zu 2021 unseren Verbrauch um ca. 23% verringern. Nach der durch Optimierungen der Heizzeitpunkte und Vorlauftemperaturen erreichten positiven Entwicklung in 2022, konnten wir durch die vollständige Umstellung auf den Bezug von klimaneutralem\* Gas unseren Scope 1-Fußabdruck in 2023 um knapp 90% reduzieren.



## SCOPE 2 (t CO<sub>2</sub>eq)

Scope 2 betrachtet die indirekten Emissionen unseres Unternehmens. Betrachtet wurden nach GHG Protocol Corporate Standard insbesondere die Werte Fernwärme und Strom. Die Senkung der Scope 2-Emissionen um etwa 31% wurde im Jahr 2023 im Vergleich zu 2022 durch die Optimierungen der Heizungsanlage an unserem Standort in Stapelfeld erreicht, die an das Fernwärmenetz angebunden ist.



### KLIMANEUTRAL BIS 2030

Bis 2025 bringen wir die Scope 1-Emissionen auf 0.  
Bis 2030 werden die Scope 2-Emissionen ebenfalls auf 0 reduziert.

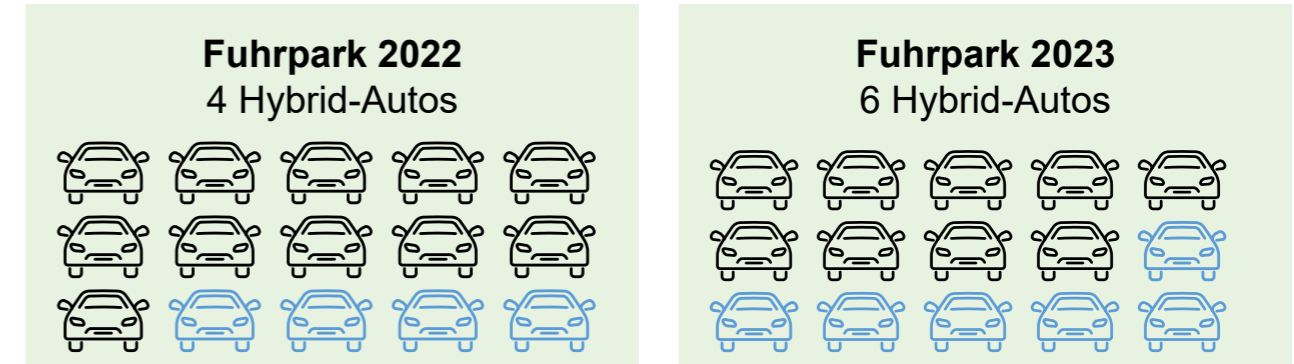
\* Co<sub>2</sub>-Kompensiertes Gas bedeutet, dass die Menge an CO<sub>2</sub>, die durch den Verbrauch freigesetzt wurde, an anderer Stelle wieder gebunden wird. Dies geschieht durch Maßnahmen wie beispielsweise das Anpflanzen von Bäumen.  
Alle Kennzahlen beziehen sich auf die FFT Handelsgesellschaft Ph. Schwanbeck GmbH

## SCOPE 3

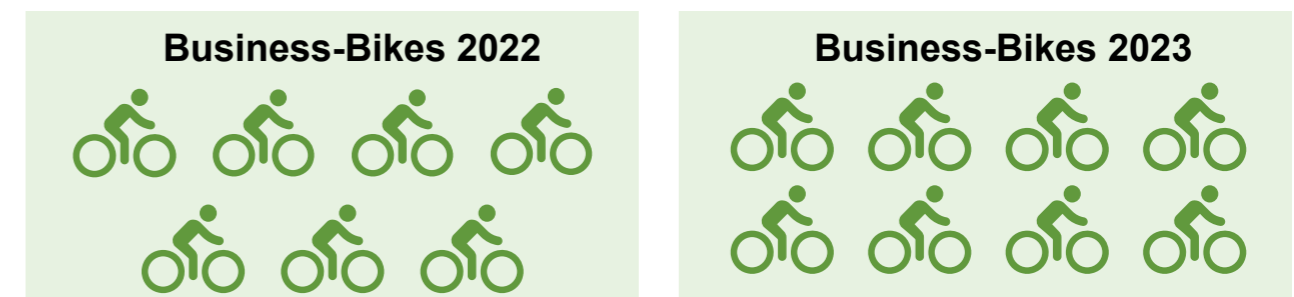
Scope 3 umfasst alle anderen indirekten Emissionen, die FFT nicht direkt besitzt oder kontrolliert. Aktuell liegen, insbesondere für die eingekauften Materialien, nicht ausreichend verlässliche Eingangsdaten für eine valide Betrachtung vor. Die Afera\* hat für Ende 2024 ein Tool angekündigt, das die Betrachtung der Scope 3-Emissionen auf Produktebene (PFC) ermöglichen wird.

Folgende Kategorien der indirekten Emissionen haben wir bisher in den Fokus genommen:

### MOBILITÄT



In 2023 konnten wir den Anteil von Hybrid-Fahrzeugen im Fuhrpark von vier auf sechs Fahrzeuge steigern. Die Firmen-Flotte von FFT wird in naher Zukunft um weitere Hybrid- und Elektro-Autos erweitert. Zum schnellen und vereinfachten Laden der Fahrzeuge haben wir in Stapelfeld bereits sechs Ladestationen installiert.



Die Anzahl der Business-Bikes hat sich von sieben auf acht Fahrräder erhöht. Die Nutzung eines Dienstrades reduziert den CO<sub>2</sub>-Ausstoß des alltäglichen Arbeitsweges und trägt zu einer sauberen, verkehrsrmen Stadt bei. Auch das E-Bike als Dienstrad ist eine ausgezeichnete Lösung, vor allem für längere Wege. Es bietet Geschwindigkeit und Komfort, fördert zugleich Gesundheit und Umweltschutz.

### UNSER ZIEL BIS 2030

Unser Ziel ist es, die Scope 3-Emissionen entlang unserer Wertschöpfungskette vollständig zu identifizieren und zu erfassen.



\* FFT ist Mitglied der Afera, dem europäischen Zusammenschluss der Klebebandindustrie (siehe Seite 13)

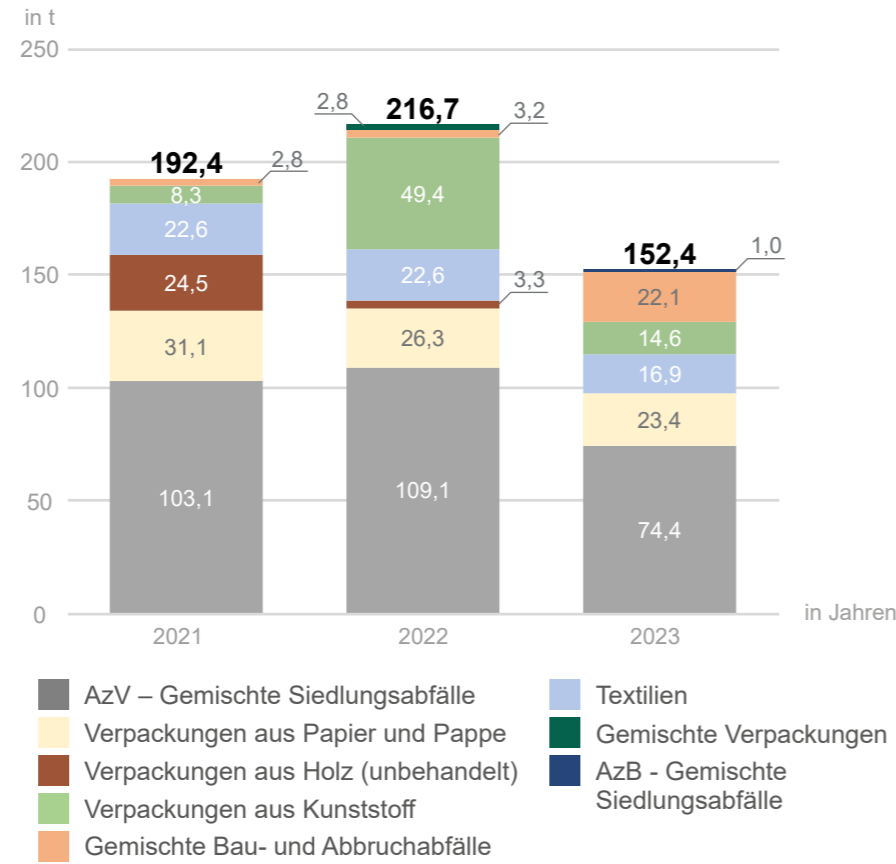


### ABFALLMANAGEMENT

Wir legen großen Wert auf einen effizienten Umgang mit Ressourcen, sodass Abfallvermeidung und -reduktion oberste Priorität innerhalb unseres Abfallmanagements haben.

Der erste Schritt zum Recycling stellt die Trennung nach Abfallarten dar. Wir achten deshalb in allen Bereichen des Unternehmens auf eine strikte Mülltrennung und stellen für die einzelnen Abfallfraktionen verschiedene Entsorgungsbehälter bereit. Unsere aktuelle Recyclingquote liegt bei 68%.

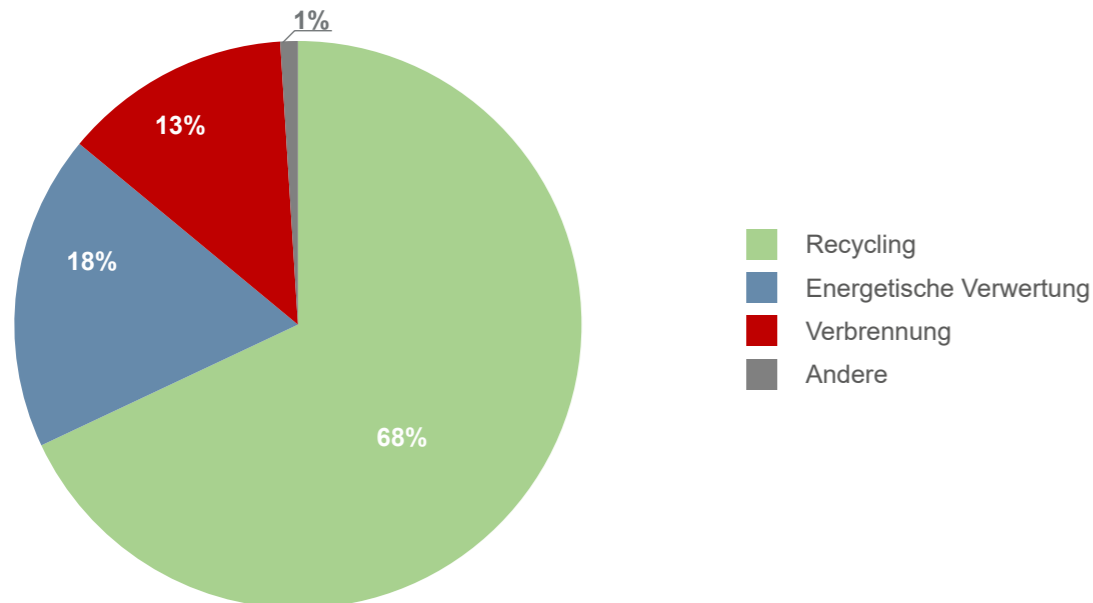
Alle PE- und PVC-Klebefolienrestabschnitte werden durch einen externen Dienstleister der stofflichen Verwertung zugeführt. Dies führte zu einer Einsparung von 14,55t Abfall.



### ABFALLVERWERTUNG

Zur Verfolgung unserer Abfalleistung beauftragen wir den externen Dienstleister easycircular Umweltmanagement GmbH. Die hier aufgeführten Daten stammen aus der jährlich erstellten Stoffstrombilanz.

**UNSER ZIEL BIS 2030**  
Die Recyclingquote liegt bei 75%.



Alle Kennzahlen beziehen sich auf die FFT Handelsgesellschaft Ph. Schwanbeck GmbH





# UNTERNEHMENSKULTUR

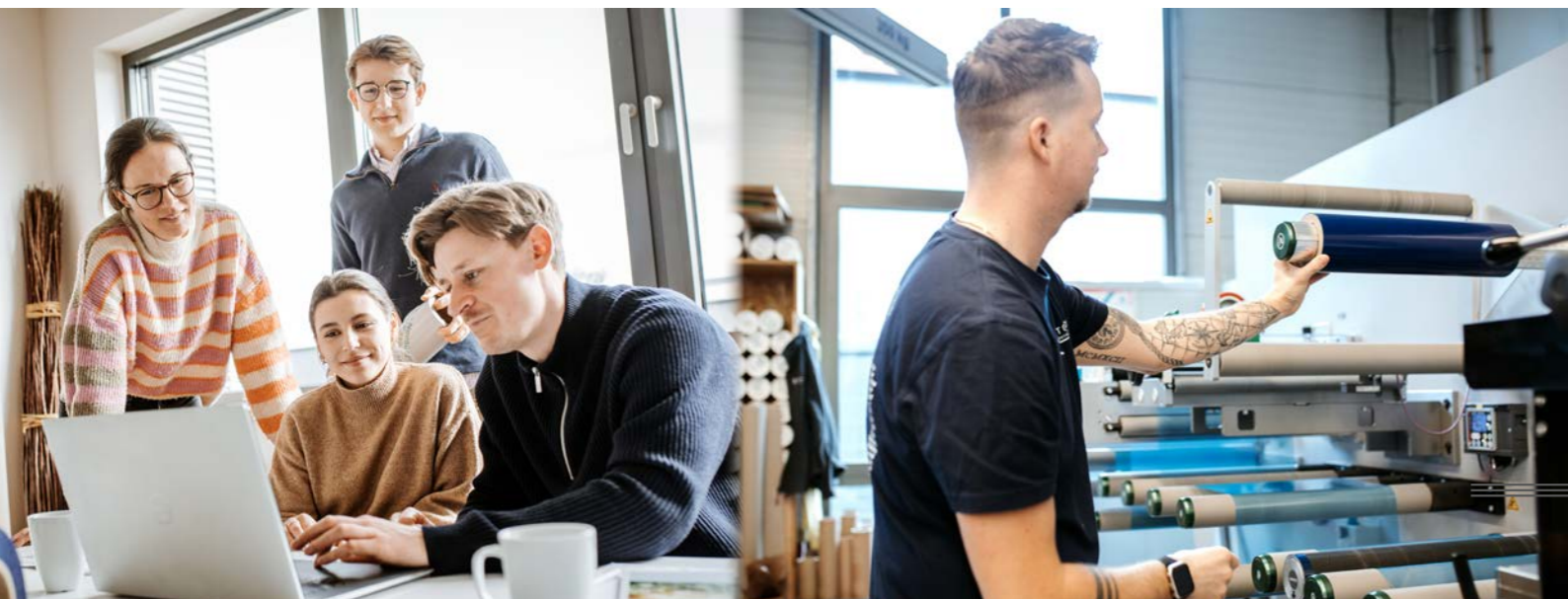
Unsere Mitarbeiter sind der wichtigste Baustein für unseren Erfolg und tragen maßgeblich zur nachhaltigen Entwicklung des Unternehmens bei. Dabei stellen das Engagement und das Fachwissen unserer Mitarbeiter die Basis für unseren Erfolg dar. Dem möchten wir mit unserer Unternehmenskultur und gezielten Schulungen sowie einer individuellen Förderung Rechnung tragen, um unserer Belegschaft ein attraktives und angenehmes Arbeitsumfeld zu schaffen.



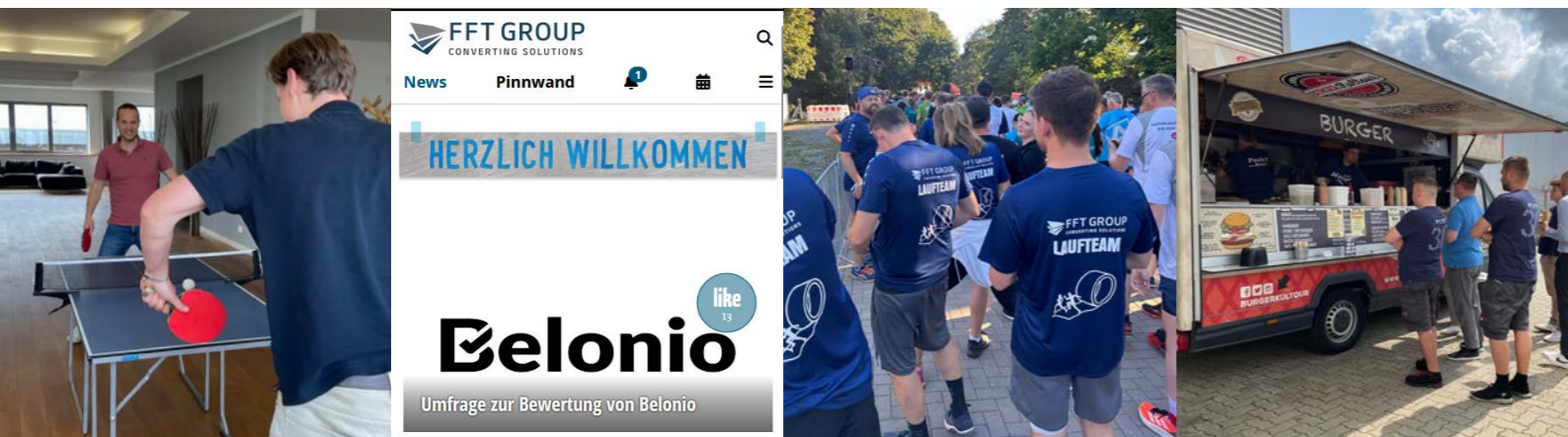
## Benefits im Unternehmen

Für ein angenehmes Arbeitsklima bieten wir unseren Mitarbeitern nicht nur ein freundliches Miteinander, sondern auch interessante Benefits.

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Individuelle Weiterbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten
- Team-Events und Firmenfeiern
- Corporate Benefits und interne Kommunikation auf App-Basis



Zu unserer Personalstrategie gehört, dass wir regelmäßige Mitarbeiter- und Entwicklungsgespräche führen und die Möglichkeiten zur internen und externen Weiterbildung evaluieren. Durch unsere interne Mitarbeiter-App ist die gesamte Belegschaft stets über aktuelle Themen und Ereignisse sowie die Unternehmensziele im Bereich Qualität und Umwelt informiert. Darüber hinaus haben wir zum Hinweisgeberschutzgesetz eine interne Meldestelle eingerichtet, die ebenfalls über die Mitarbeiter-App bekannt gemacht wurde.

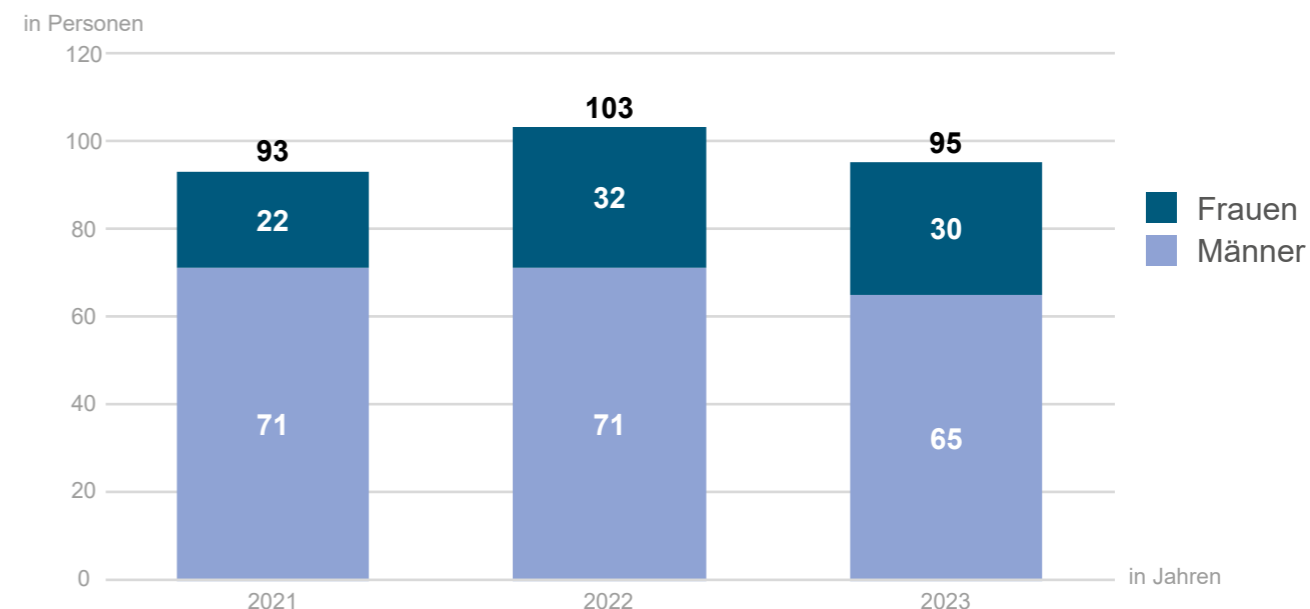


# KPI der HR

## Diversität und Chancengleichheit

Wir sind der Auffassung, dass Diversität und unterschiedliche Perspektiven in Teams die Effektivität und ein vielfältiges Arbeitsumfeld fördern. Aus diesem Grund bieten wir all unseren Mitarbeitern unabhängig von deren Geschlecht, Alter, Herkunft, sexueller Orientierung oder Religion die gleichen Chancen.

Diesen Ansatz verfolgen wir auch in unseren Stellenanzeigen, indem wir diese in genderneutraler Sprache verfassen.



## UNSER ZIEL

Wir möchten den Anteil von Frauen in allen Bereichen unseres Unternehmens erhöhen.

## GESAMTARBEITSSTUNDEN

Für das Jahr 2023 werten wir erstmalig die geleistete Gesamtstundenanzahl aus. Die Auswertungen sind auch für die folgenden Jahre geplant und werden mit der jährlichen Nachhaltigkeitsberichterstattung veröffentlicht. Außerdem planen wir im Jahr 2024 in der Produktion ein Zwei-Schicht-System einzuführen und dadurch die Lieferzeit zu reduzieren.



# 150.751 Stunden

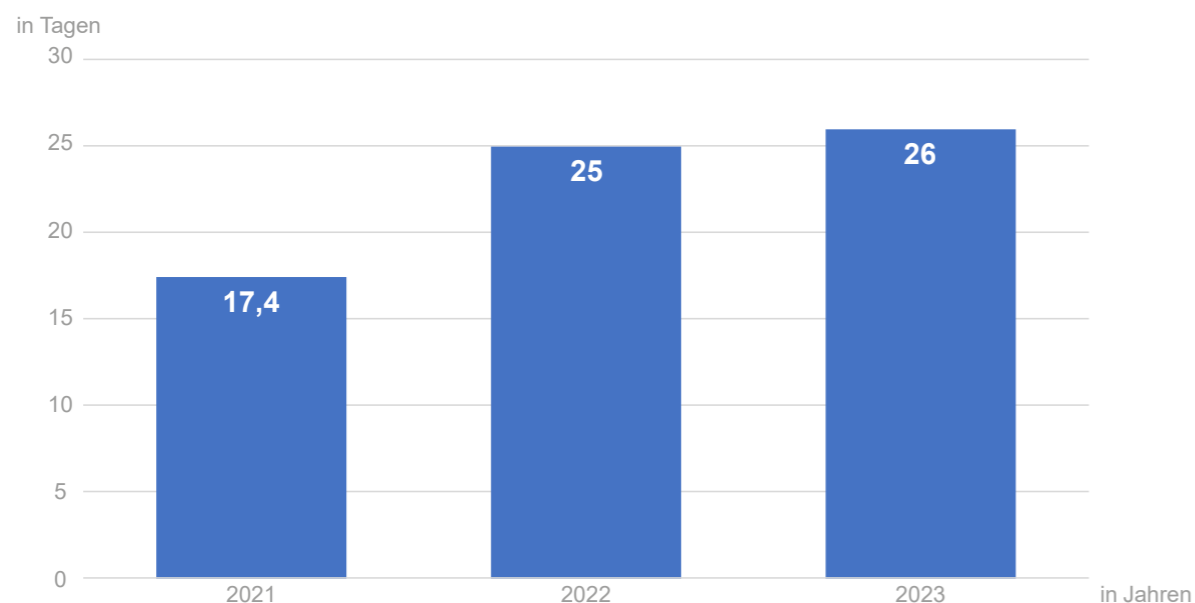


Alle Kennzahlen beziehen sich auf die FFT Handelsgesellschaft Ph. Schwanbeck GmbH



### KRANKHEITSTAGE

Die Quote der Krankheitstage ergibt sich aus der Gesamtzahl der Krankheitstage aller Mitarbeiter geteilt durch die Mitarbeiterzahl. Nicht berücksichtigt werden hierbei Langzeitkrankheiten, die über 6 Wochen hinausgehen.



#### UNSER ZIEL FÜR 2024

Unser Ziel ist es, dass in 2024 die durchschnittlichen Krankheitstage maximal auf Bundesdurchschnitt liegen.

### GESUNDHEIT UND ARBEITSSCHUTZ / ARBEITSSICHERHEIT

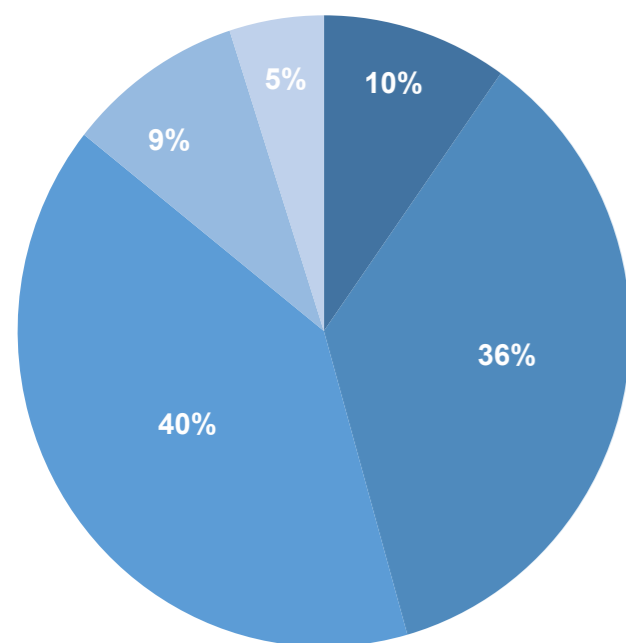
Arbeitsicherheit und Gesundheitsschutz sehen wir als Teil der unternehmerischen Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern. Dabei bedeutet für uns ein sicheres Arbeitsumfeld der Schutz vor Risiken und Gefahren der Mitarbeiter bei der Ausübung ihrer Tätigkeiten. Wir möchten Arbeitsunfälle, arbeitsbedingte Gesundheitsgefahren und daraus entstehende Berufskrankheiten proaktiv vermeiden und somit die Voraussetzung für ein engagiertes und produktives Arbeitsumfeld schaffen. Darüber hinaus arbeiten wir stetig daran das Sicherheitsbewusstsein der Arbeitnehmer zu schärfen. In den Jahren 2021 und 2022 lag die Zahl der Arbeitsunfälle bei 2. In 2023 konnten wir die Zahl auf 0 reduzieren.



#### UNSER ZIEL FÜR 2024

Wir möchten die Sicherheit bei FFT weiterhin gewährleisten und daher die Zahl der Arbeitsunfälle auf 0 halten.

Schulungsanteile in Stunden



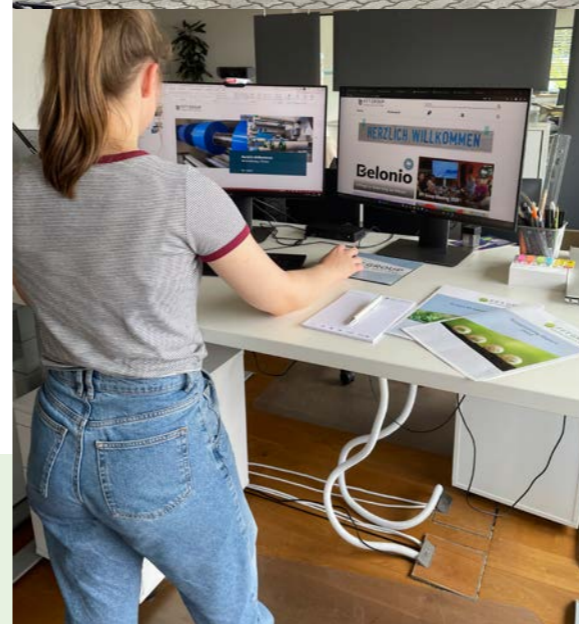
### SCHULUNGEN

Der Erfolg unseres Unternehmens beruht wesentlich auf den Fähigkeiten unserer Beschäftigten. Wir wollen engagierte Mitarbeiter für uns gewinnen und halten. FFT hat im Jahr 2023 durchschnittlich 6,76 Stunden Schulungen und Trainings für seine 95 Mitarbeiter angeboten.

- Produktschulungen
  - Sicherheit
  - Fachwissen
  - Social Skills
  - Qualität
- Gesamtschulungsstunden: 642,5 Stunden

#### UNSER ZIEL FÜR 2024

Die Schulungsstunden liegen bei durchschnittlich 15 Stunden pro Mitarbeiter im Jahr.



Wir haben in allen Standorten Sicherheitsbeauftragte ernannt, die auf Arbeits- und Gesundheitsgefahren hinweisen und an den Begehungen und Sitzungen des Arbeitsschutzausschusses teilnehmen. Ferner schulen wir unsere Mitarbeiter in den Bereichen Brandschutz und Erste Hilfe und führen Unterweisungen im Bereich Arbeitssicherheit durch. Im Rahmen von Begehungen aller Bereiche wie Produktion, Lager und den Büros ermitteln wir gemeinsam mit einem externen Dienstleister potentielle Sicherheitsrisiken und Belastungen an den Arbeitsplätzen. Die möglichen Maßnahmen zu Verbesserungen durch die Gefährdungsbeurteilungen werden umgesetzt und deren Wirksamkeit bewertet. Auch bei der alltäglichen Arbeit in den Büros achten wir auf Gesundheit. So sind alle Arbeitsplätze rückschonend und mit höhenverstellbaren Schreibtischen ausgestattet. Zur Förderung von Gesundheit und Leistungsfähigkeit bieten wir unseren Mitarbeitern ein umfassendes Angebot an zusätzlichen Aktionen. Dazu zählen Vorsorgeuntersuchungen sowie Beratungen durch unsere Betriebsärztin. Weitere Angebote sind zudem die Möglichkeit des Fahrrad-Leasings in Kooperation mit Business-Bike sowie Team Events wie etwa die gemeinsame Teilnahme an Laufveranstaltungen wie dem B2Run in Hamburg.





### ISO 14001:2015

Nach unserer langjährigen Zertifizierung für unser Qualitätsmanagement haben wir seit 2021 auch die Umweltzertifizierung nach ISO 14001 erhalten. Wir haben das Umweltmanagement erfolgreich in alle Bereiche und Prozesse integriert und haben die für uns wesentlichen Umweltauswirkungen bewertet und daraus eine Umweltpolitik entwickelt.

### Afera (European Adhesive Tape Association)

FFT ist Mitglied der Afera, dem Zusammenschluss der europäischen Klebebandindustrie. Als Non-Profit-Organisation bietet die Afera eine Plattform für das Fachwissen der Klebebandbranche und ist darüber hinaus eine Anlaufstelle für Interessenvertreter, um aktuelle und zukünftige Schlüsselthemen zu besprechen. Ein Fokus der Afera liegt auf dem Thema Nachhaltigkeit.



### IN VORBEREITUNG

ecovadis

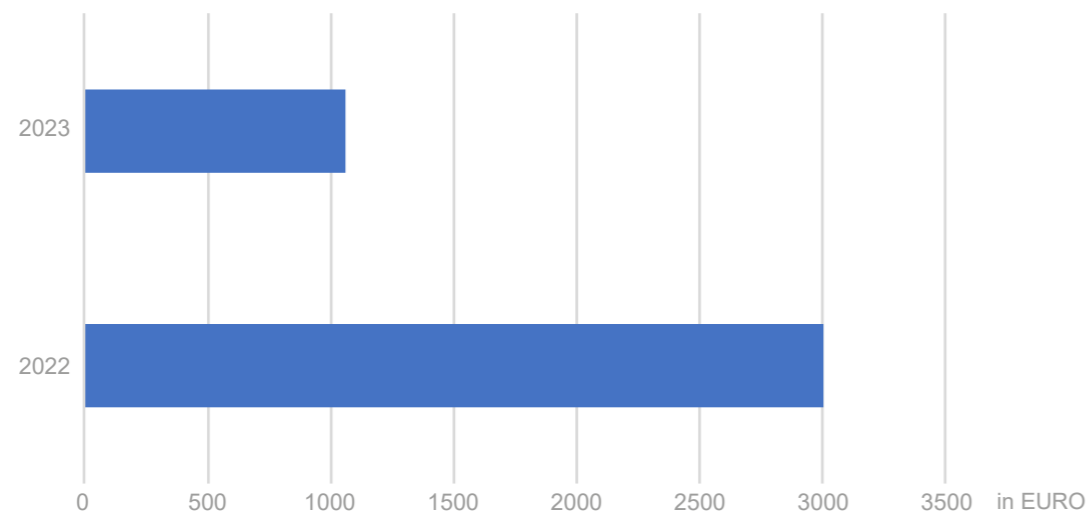
EcoVadis ist eine Rating-Plattform für Unternehmen, die im Hinblick auf die Themenfeldern Umwelt, Arbeits- und Menschenrechte, Ethik und nachhaltiger Beschaffung bewertet werden. Dies ermöglicht uns unsere Nachhaltigkeitsmaßnahmen zu dokumentieren, Verbesserungsmaßnahmen zu erarbeiten und definierte Ziele zu erreichen. Darüber hinaus können wir durch die Teilnahme unsere Fortschritte mit unseren Geschäftspartnern und Kunden teilen.

## GESELLSCHAFT & SPENDEN

Gemeinsam Verantwortung zu übernehmen ist leichter, als alleine zu handeln. Deswegen haben wir beschlossen unsere Mitarbeiter mit einzubeziehen. 2022 haben wir als Weihnachtsaktion damit gestartet, Spendenvorschläge zu sammeln und auf verschiedene wohltätige Zwecke aufzuteilen. Weil dies so gut angekommen ist, haben wir die Aktion im nächsten Jahr direkt wiederholt und konnten so noch mehr Vereinen etwas Gutes tun. So spendeten wir in 2022 an das Kinder-Hospiz Sternenbrücke, wellcome - erste Hilfe für Familien nach der Geburt/Familien in Not, das Franziskus Tierheim in Hamburg, die Fördergemeinschaft Kinderkrebszentrum Hamburg e.V., die Stiftung Deutsche Krebshilfe und Hand in Hand für Norddeutschland.

Sowie 2023 an die Diakonie-Stiftung MitMenschlichkeit, Kinderhospiz Sternenbrücke, Tagespflege Poppenbüttel gemeinnützige GmbH, Hamburger Tierschutzverein von 1941 e.V. und THW-Helferverein e.V. Ludwigslust.

Auch im Jahr 2024 werden wir unsere Mitarbeiter wieder dazu aufrufen weitere Vorschläge zu machen um damit gute Zwecke zu unterstützen.



Alle Kennzahlen beziehen sich auf die FFT Handelsgesellschaft Ph. Schwanbeck GmbH



### OBSTBÄUME FÜR DIE UMWELT

Seit 2022 haben wir außerdem in Kooperation mit einem unserer Kunden eine besondere Aktion ins Leben gerufen. Für jedes gewonnene Projekt mit diesem Kunden setzen wir einen Baum in unserem Standort in Gallin.

Als erstes ist ein Apfelbaum eingezogen und im Jahr 2023 ist nun ein Birnenbaum dazu gekommen. Die kleinen Bäume stehen also nicht nur für unseren geschäftlichen Erfolg, sondern auch für eine umweltfreundlichere Zukunft in Zusammenarbeit mit unseren Kunden und Herstellern.

## AUSBLICK

Die Gestaltung einer nachhaltigen Zukunft stellt eine wichtige Aufgabe dar und ist deshalb ein fester Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Für uns ist dies eine kontinuierliche Aufgabe, sodass wir uns auch für das kommende Jahr Ziele gesetzt haben, die es zu erreichen gilt.

### UNSERE ZIELE

- Nachhaltigkeitsranking durch EcoVadis
- Rezertifizierung unseres Umweltmanagementsystems nach 14001:2015
- Durchführen einer Umweltwoche
- Nachhaltigkeitsbewusstsein unserer Mitarbeiter fördern
- Einführung einer Gesundheitswoche mit täglich wechselnden Schwerpunkten
- Einführung eines Verhaltenskodex
- Durchführung von Umfragen zur Mitarbeiterzufriedenheit
- Gesellschaftliches Engagement durch Spenden fortführen







## Kontakt

FFT Handelsgesellschaft Ph. Schwanbeck GmbH  
Brookstieg 12 · 22145 Stapelfeld  
Telefon: +49 (0)40 675 89 10-0  
Email: [info@fft-schwanbeck.de](mailto:info@fft-schwanbeck.de)  
Web: [www.fft-converting.com](http://www.fft-converting.com)

